

Bilag 6B: Egenrapportering kontraktsvilkår om sosial bærekraft

Statlig fellesavtale for kjøp av hotellovernatting - Norge



Innhold

1	Generell beskrivelse egenrapportering sosial bærekraft.....	2
1.1.	Krav til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.....	2
1.2.	Krav til lønns- og arbeidsvilkår i Norge	3
1.3.	Krav til bruk av lærlinger	5

1 Generell beskrivelse egenrapportering sosial bærekraft

Dette bilaget viser hva som det minimum forventes av Leverandør å rapportere på i henhold til bilag 6A: Kontraktsvilkår om sosial bærekraft. Selve egenrapporteringsskjemaet vil bli sendt ut digitalt etter ikrafttredelse av avtalen med en gitt frist. Se videre plikt til å medvirke under kontraktsoppfølging og kontroll under hvert krav i bilag 6A.

1.1. Krav til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Minimum forventet egenrapportering for Bilag 6A punkt 2 Krav til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

2.2.	Krav til å utføre aktsomhetsvurderinger
<i>a. sikre forankring av arbeidet i egen virksomhet og hele leverandørkjeden gjennom relevante styringsdokumenter og sikre at ledelsen tar hensyn til styringsdokumentene når det tas beslutninger</i>	
1	<p>Legg ved lenke/vedlegg med oppdatert styringsdokument (policy/retningslinjer eller tilsvarende dokument) som forplikter dere til å gjøre aktsomhetsvurderinger med hensyn til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold (bilag 6A, punkt 2.1):</p> <ul style="list-style-type: none">• Menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner:<ul style="list-style-type: none">○ Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger○ Forbud mot barnearbeid○ Forbud mot tvangsarbeid○ Forbud mot diskriminering○ Helse, miljø og sikkerhet <p>Når ble styringsdokumentet vedtatt?</p>
2	<p>Har dere retningslinjer (Supplier Code of Conduct eller tilsvarende dokument) for leverandører/underleverandører, som inneholder de samme forpliktelsene som over?</p> <p>Legg ved lenke/vedlegg med oppdatert dokument.</p>
3	<p>Beskriv kort deres prosesser og rutiner for å jobbe med aktsomhetsvurderinger tilknyttet varer og tjenester som leveres på denne avtalen, for å fremme og ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p>

4	Har dere offentlig tilgjengelig informasjon om hvordan dere gjennomfører aktsomhetsvurderinger med hensyn til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold? For eksempel rapportering i henhold til Åpenhetsloven? Legg ved lenke
<i>b. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til ved oppfyllelse av denne kontrakten, eller som er direkte knyttet til produktene og/eller tjenestene gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.</i>	
5.	Beskriv kort hvordan og hvor ofte dere gjennomfører risikoanalyser.
6.	Beskriv kort det mest vesentlige av faktiske og potensielle negative konsekvensene identifisert knyttet til denne kontrakt. Potensielle negative konsekvenser vil si risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.

1.2. Krav til lønns- og arbeidsvilkår i Norge

Minimum forventet egenrapportering for Bilag 6A punkt 3 Krav til lønns- og arbeidsvilkår i Norge.

1	Angi selskapsform og organisasjonsnummer.
2	Har virksomheten revisor? Dersom revisor er endret i løpet av de siste tre årene skal det informeres om endringen.
3	Har virksomheten endret selskapsnavn, organisasjonsnummer eller gjort mer enn en endring i selskapets ledelse de siste tre årene? Eventuelle endringer skal beskrives.
4	List opp eventuelle underleverandører, inkludert bemanningsbyråer. Oppgi organisasjonsnummer, nasjonalitet og selskapsform til underleverandørene.
5	Er DFØs kontraktsvilkår om sosial bærekraft videreført til eventuelle underleverandører?

6	Har virksomheten kontrollert lønns- og arbeidsvilkår hos underleverandørene som utfører arbeid på kontrakten? Eventuelle avvik og oppfølging av disse skal beskrives.
7	Hvilke allmenngjøringsforskrifter og/eller landsomfattende tariffavtaler legges til grunn ved utføring av tjenester i Norge?
8	<p>Finnes det særregler og/eller avtaler som regulerer arbeidstiden utover de alminnelige bestemmelsene i arbeidsmiljøloven § 10-4 og evt. tariffavtaler?</p> <p>Legg i så fall ved skriftlig avtale eller godkjenning iht. arbeidsmiljøloven § 10-5 eller § 10-12 (4) for en av arbeidstakerne som utfører arbeid på kontrakten eller en standard arbeidsavtale for virksomheten.</p>
9	Dekker virksomheten utgifter til reise, kost og losji? Beskriv i hvilke tilfeller dette gjøres, og hvordan utgiftene dekkes.
10	Har virksomheten hatt tilsyn fra Arbeidstilsynet eller andre etater som for eksempel skatteetaten, politiet mv. de siste tre årene? Eventuelle tilsyn skal beskrives.
11	Ble virksomheten sanksjonert etter tilsyn eller kontroll?
12	Er virksomheten anmeldt eller domfelt for brudd på forhold knyttet til arbeidslivskriminalitet, sosial dumping eller krav til lønns- og arbeidsvilkår? Legg i så fall ved informasjon som beskriver forholdet og eventuelle domsavgjørelser.
13	Har virksomheten tidligere vært leverandør til det offentlige? Oppgi i så fall informasjon om den offentlige oppdragsgiveren som virksomheten har levert tjenester til de siste fem årene.

1.3. Krav til bruk av lærlinger

Minimum forventet egenrapportering for Bilag 6A punkt 4 Krav til bruk av lærlinger.

1.	Skal kravet om plikt til bruk av lærlinger oppfylles av virksomheten?
2.	Skal kravet om plikt til bruk av lærlinger oppfylles av underleverandør? Oppgi i så fall hvilken underleverandør som bidrar til å oppfylle kravet.
3.	Hvor mange lærlingekontrakter er inngått? Dersom det benyttes underleverandør, skal det oppgis antall inngåtte lærlingekontrakter hos underleverandøren. Vi ber også om at det innsendes eksempler på opplæringsplaner.
4.	I hvilke fag benyttes det lærlinger ved utførelsen av kontraktsarbeidet?
5.	Oppgi antall timer som er utført på kontraktsarbeidet.
6.	Oppgi antall timer på kontraktsarbeidet som er utført av lærlinger.
7.	Dersom det skal ansettes lærlinger i løpet av kontraktsperioden, ber vi om en beskrivelse av tiltak som vil bli iverksatt for å sikre at prosentkravet oppfylles.
8.	Har det oppstått avvik fra kravet om bruk av lærlinger? Beskriv i så fall avviket samt planlagte eller iverksatte tiltak for å rette avviket.
9.	Oppgi navn og kontaktinformasjon til person som er ansvarlig for oppfølging av lærlinger.